



ELEMENTI ESSENZIALI DEL PROGETTO

TITOLO DEL PROGETTO:

AGGIUNGI UN PASTO A TAVOLA

SETTORE e Area di Intervento:

Settore: Assistenza

Area: Disagio adulto

Codifica: A12

OBIETTIVI DEL PROGETTO

OBIETTIVO 1

Contenere la povertà relativa e la povertà assoluta delle famiglie

OBIETTIVO 2

Contrastare e prevenire il disagio e l'emarginazione sociale attraverso la liberazione dal bisogno, dalla vergogna, dall'esclusione.

OBIETTIVO 3

Facilitare nei giovani volontari un percorso di crescita personale e professionale

CRITERI DI SELEZIONE

L'ente propone criteri e modalità di selezione propri, elaborato in conformità con i criteri UNSC, di seguito descritti.

Al fine di consentire massima diffusione al progetto l'ente provvederà a pubblicare il bando SCN e le schede progettuali all'interno della sezione del sito dedicata al Servizio Civile; attiverà inoltre uno sportello informativo, per consentire agli aspiranti volontari di avere tutte le informazioni necessarie per la scelta del progetto e per la compilazione dell'istanza di partecipazione.

I candidati al progetto di servizio civile nazionale presenteranno domanda selezione compilando apposito modello e allegati forniti nel Bando, in seguito a questa operazione sarà cura dell'Ente costruire un calendario dettagliato con date, luoghi e orari per gli incontri di selezione che verrà pubblicato sul sito della cooperativa nella pagina dedicata al Servizio civile nazionale.

La selezione avverrà attraverso diverse fasi:

1. Valutazione documentale e dei titoli
2. Colloquio personale

La valutazione documentale prevede l'attribuzione di punteggi ben definiti ad un insieme di variabili legate a titoli e documenti presentati dai candidati.

Il colloquio personale si svolgerà nelle sedi di attuazione progetto e sarà prevista una check-list che guidi il selettore negli argomenti oggetto del colloquio stesso.

Lo staff dell'Ente, terminate le procedure selettive, provvederà a stilare un'unica graduatoria, dove saranno indicati gli idonei selezionati, i nominativi dei candidati risultati idonei non selezionati per mancanza di posti ed i nominativi degli esclusi dalle selezioni con la specifica delle motivazioni di esclusione.

Criteria di selezione

I candidati dopo la selezione saranno collocati lungo una scala di valutazione risultante dalla sommatoria dei punteggi massimi ottenibili (110 punti) sulle seguenti scale parziali:

- 1) *Titolo di studio, professionali, esperienze aggiuntive non valutate in precedenza e altre conoscenze*: massimo punteggio ottenibile 20 punti;
- 2) *Esperienze lavorative e/o di volontariato*: massimo punteggio ottenibile 30 punti;
- 3) *Colloquio*: massimo punteggio ottenibile 60 punti.

- 1) TITOLI DI STUDIO, PROFESSIONALI, CERTIFICAZIONI ED ESPERIENZE AGGIUNTIVE NON VALUTATE IN PRECEDENZA E ALTRE CONOSCENZE: MAX 20 PUNTI

TITOLI DI STUDIO	Punteggio
<i>Laurea, quinquennale o v.o., attinente</i>	8 punti
<i>Laurea, quinquennale o v.o., non attinente</i>	7 punti
<i>Laurea, triennale, attinente</i>	7 punti
<i>Laurea, triennale, non attinente</i>	6 punti
<i>Diploma attinente</i>	6 punti
<i>Diploma non attinente</i>	5 punti
<i>Frequenza scuola media Superiore</i>	<i>fino a punti 4</i> <i>(per ogni anno concluso punti 1,00)</i>
PUNTEGGIO TOTALE MASSIMO	8 PUNTI
TITOLO PROFESSIONALE (valutare solo il titolo più elevato)	Punteggio
<i>Non terminato</i>	1 punti
<i>Titolo professionale non attinente al progetto</i>	2 punti
<i>Titolo professionale attinente al progetto</i>	3 punti
PUNTEGGIO TOTALE MASSIMO	3 PUNTI
ESPERIENZE AGGIUNTIVE	Punteggio
<i>Esperienze aggiuntive a quelle valutate</i> (specificare)	1 punti
<i>Altre conoscenze</i> (specificare) (es. conoscenza di una lingua straniera, informatica, ecc.).	2 punti
PUNTEGGIO TOTALE MASSIMO	3 PUNTI
TITOLI CERTIFICABILI AL FINE DEL RICONOSCIMENTO DELLE CATEGORIE SPECIFICATE DAL D.A. 2294 DELLA REGIONE SICILIA (giovani disabili (certificati ai sensi della legge 104/92), e/o ai giovani con bassa scolarizzazione e/o giovani con disagio sociale.)	Punteggio
<i>Condizioni di disabilità</i> (certificati ai sensi della legge 104/92)	6
<i>Condizione di disagio sociale</i> (attestati da ISEE e/o relazioni del Tribunale o Servizi Sociali)	6
<i>Condizioni di bassa scolarizzazione</i>	6
PUNTEGGIO TOTALE MASSIMO	6 PUNTI

2)PRECEDENTI ESPERIENZE: MAX 30 PUNTI

ESPERIENZE LAVORATIVE E/O DI VOLONTARIATO	Coefficiente	Punteggio
Precedenti esperienze certificate c/o l'ente che realizza il progetto	1,00 (mese o frazione di mese sup. o uguale a 15 giorni)	12 punti
Precedenti esperienze nello stesso settore del progetto realizzate presso altri enti diversi da quello che realizza il progetto	0,75 (mese o frazione di mese sup. o uguale a 15 giorni)	9 punti
Precedenti esperienze in settori diversi da quello di progetto presso l'ente che realizza il progetto	0,50 (mese o frazione di mese sup. o uguale a 15 giorni)	6 punti
Precedenti esperienze in settori diversi da quello di progetto in settori diversi presso enti diversi da quello che realizza il progetto	0,25 (mese frazione di mese sup. o uguale a 15 giorni)	3 punti
PUNTEGGIO TOTALE MASSIMO		30 PUNTI

3) COLLOQUIO: MAX 60 PUNTI.

Coerentemente con i principi di pari opportunità e al fine di favorire l'inserimento nelle attività progettuali dei giovani con più basso livello di scolarizzazione che hanno avuto pertanto minori opportunità sociali e culturali, l'ente attribuirà a questi giovani un punteggio aggiuntivo in sede di valutazione del colloquio (fino a 10 punti in più), come meglio specificato nella successiva tabella

ELEMENTI DI VALUTAZIONE APPROFONDITI DURANTE IL COLLOQUIO
<i>Idoneità del candidato a svolgere le mansioni previste dalle attività del progetto:</i> giudizio (max 5 punti):.....
<i>Condivisione da parte del candidato degli obiettivi perseguiti dal progetto:</i> giudizio (max 5 punti):.....
<i>Disponibilità alla continuazione delle attività al termine del servizio:</i> giudizio (max 5 punti):.....
<i>Motivazioni generali del candidato al servizio civile nazionale:</i> giudizio (max 5 punti):.....
<i>Interesse del candidato per l'acquisizione di particolari abilità e professionalità previste dal progetto:</i> giudizio (max 5 punti):.....
<i>Disponibilità del candidato nei confronti di condizioni richieste per l'espletamento del servizio (es: pernottamento, missioni, trasferimenti, flessibilità oraria...):</i> giudizio (max 5 punti):.....
<i>Particolari doti e abilità umane possedute dal candidato:</i> giudizio (max 10 punti):.....
<i>Altri elementi di valutazione:</i> giudizio (max 10 punti):.....
<i>Valutazione in favore dei giovani rientranti in tutte o alcune delle categorie specificate</i>

*dal D D.A. 2294 della Regione Sicilia (giovani disabili (certificati ai sensi della legge 104/92), e/o ai giovani con bassa scolarizzazione e/o giovani con disagio sociale.). ****
giudizio (max 10 punti):.....*

*****Minori Opportunita'*

ASPETTI DA VALUTARE:	
1. Disagio socio – culturale	
2. Bassa scolarizzazione	
3. Condizioni di disabilità(certificati ai sensi della legge 104/92) compatibili con la partecipazione al progetto	
4. Migrante di seconda generazione con cittadinanza italiana	
5. Altro (specificare) _____	
	Punteggio massimo 10 punti

Indicazioni delle soglie minime di accesso previste dal sistema:

Non verranno dichiarati idonei a prestare servizio civile volontario i candidati che abbiano ottenuto nella scheda di valutazione al colloquio un punteggio inferiore a 36/60 (TRENTASEI/SESSANTESIMI).

POSTI DISPONIBILI e SEDI DI SVOLGIMENTO:

Numero dei volontari da impiegare nel progetto: 8

Non sono previsti posti con vitto e alloggio: 0

Numero posti senza vitto e alloggio: 8

Sedi di svolgimento del servizio:

CUCINA (PA)

SALA MENSA (PA)

ATTIVITA' D'IMPIEGO DEI VOLONTARI

ATTIVITÀ E RUOLO DEI VOLONTARI	
SPORTELLLO ASCOLTO	<ul style="list-style-type: none"> • Accoglienza e informazione sui servizi erogati; • Compilazione schede di accesso ai servizi; • Attività di contatto telefonico; • Distribuzione materiale informativo; • Provvederà all'accoglienza e all'accompagnamento degli utenti, prenderà note ed appuntamenti.
ATTIVITÀ E RUOLO DEI VOLONTARI	
SPORTELLLO ASCOLTO	<ul style="list-style-type: none"> • Accoglienza e informazione sui servizi erogati; • Compilazione schede di accesso ai servizi; • Attività di contatto telefonico; • Distribuzione materiale informativo; • Provvederà all'accoglienza e all'accompagnamento degli utenti, prenderà note ed appuntamenti.
MENSA	<ul style="list-style-type: none"> • Predisposizioni dei locali e degli strumenti necessari allo svolgimento delle attività • Ritiro dei generi alimentari dei centri commerciali convenzionati o dagli enti benefattori • Organizzazione del magazzino • Selezione merce e stipamento degli alimenti • Preparazione e sigillazione pasti • Accoglienza utenza • Registrazione dati e presenze • Distribuzione dei pasti da asporto • Consegna di pasti a domicilio per gli anziani o per le persone sofferenti.
BANCO ALIMENTARE	<ul style="list-style-type: none"> • Predisposizioni dei locali e degli strumenti necessari allo svolgimento delle attività • ritiro dei generi alimentari dei centri commerciali convenzionati o dagli enti benefattori. • Selezione merce e stipamento degli alimenti • Preparazione dei pacchi da consegnare agli utenti • Distribuzione generi alimentari.
LABORATORI DI PASTICCERIA	<ul style="list-style-type: none"> • Utilizzo della strumentazione necessaria alla preparazione dei dolci • Trasformazione delle materie prime • Preparazione dei dolci • Acquisizione delle tecniche di pasticceria • Riordino e sistemazione dei locali e della strumentazione • Vendita e distribuzione delle produzioni realizzate.

EVENTUALI REQUISITI RICHIESTI

Non sono richiesti particolari requisiti ma saranno valutate positivamente le esperienze e competenze nell'ambito della ristorazione e/o volontariato in mense per i poveri.

CONDIZIONI DI SERVIZIO ED ASPETTI ORGANIZZATIVI:

Numero ore di servizio settimanali dei volontari, ovvero monte ore annuo: 1400

Giorni di servizio a settimana dei volontari: 6 giorni

Eventuali particolari obblighi dei volontari durante il periodo di servizio:

I volontari saranno tenuti al rispetto di particolari obblighi:

- ❖ Rispetto degli orari;
- ❖ Rispetto dei ruoli e delle funzioni dell'Ente;
- ❖ Rispetto della privacy degli utenti a carico dell'ente e della riservatezza delle informazioni assunte nello svolgimento del servizio;
- ❖ Adozione di un comportamento e di un abbigliamento idoneo al ruolo;
- ❖ Disponibilità ad eventuali trasferimenti occasionali sul territorio comunale per la realizzazione di attività coerenti con il progetto (es: ritiro generi alimentari presso benefattori) e nel rispetto delle indicazioni attinenti il Servizio Civile Nazionale;
- ❖ Disponibilità alla flessibilità oraria e turnazione;
- ❖ Disponibilità a svolgere servizio anche in giornate prefestive, festive e in orari serali;

Disponibilità alla guida di autoveicoli messi a disposizione dall'Ente per l'espletamento di attività connesse al progetto.

CARATTERISTICHE CONOSCENZE ACQUISIBILI:

Per tutti coloro che concludono il Servizio Civile è previsto il rilascio di un attestato da parte della Cooperativa Pulcherrima Res in cui vengono riportate la tipologia del servizio svolto e le competenze che vengono conseguite durante il servizio.

Le stesse competenze sono riconosciute e certificate mediante il rilascio di un attestato da parte dell'Ente terzo ***L'ASSOCIAZIONE POLITEA***, come da convenzione allegata.

Il progetto consente l'acquisizione delle seguenti competenze riconosciute e certificate:

COMPETENZE TRASVERSALI

- Capacità relazionali e competenze di lavoro in gruppo;
- Saper adottare stili di comportamento propositivi, improntati alla cordialità e alla cortesia;
- Capacità di adeguarsi al contesto: linguaggio, atteggiamenti, rispetto delle regole;
- Capacità di collaborazione con il Personale dell'Ente e con i colleghi.

COMPETENZE SPECIFICHE e/o TECNICHE

- Essere in grado di lavorare in rete e in équipe;
- Competenze di assistenza e di servizio agli utenti dello sportello d'ascolto e della mensa;
- Capacità di rispondere ai bisogni dell'utenza;
- Capacità e autonomia nella gestione delle mansioni affidate;
- Responsabilizzazione nella gestione degli incarichi.

FORMAZIONE SPECIFICA DEI VOLONTARI:

<i>Modulo 1</i>	FORMAZIONE E INFORMAZIONE SUI RISCHI CONNESSI ALL'IMPIEGO DEI VOLONTARI NEI PROGETTI DI SERVIZIO CIVILE
<i>Modulo 2</i>	ETHOS COME CASA COMUNE
<i>Modulo 3</i>	GESTIONE DELLO SPORTELLO ASCOLTO

Modulo 4	LE REGOLE DELLA CUCINA
Modulo 5	LINEE GUIDA PER OPERATORI DEL SETTORE ALIMENTARE

La **formazione specifica** avrà una **durata** complessiva di **72 ore**.

In base alle disposizioni del Decreto 160 del 19/07/2013 “Linee guida per la formazione generale dei giovani in SCN” l’ente erogherà l’intero monte ore di formazione entro 90 giorni dall’avvio del progetto.